

	НАРЪЧНИК НА ИСУ		Версия	04
	ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001; IATF 16949			
	Раздел 1.1 ГРУПОВА ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА		Стр.	1/3
			Дата на изд./пр.	30.07.2026

ГРУПОВА ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА

Нашата мисия е да създаваме такива условия на труд при осъществяване дейността на дружеството, които в максимална степен да удовлетворяват изискванията на приложимите закони и други нормативни изисквания в областта на здравето и безопасността при работа (ЗБУТ).

Поемайки отговорност за изграждането, поддържането и непрекъснатото подобряване на Системата за управление на здравето и безопасността при работа, ръководството декларира следните основни принципи, заложи в Политиката по здраве и безопасност при работа

- **Съответствие с естеството и обхвата на рисковете** – Ние осъзнаваме своята отговорност и се стремим в максимална степен да осигуряваме здравословни и безопасни условия на труд чрез адекватно идентифициране на опасностите, както и чрез оценяване и управление на рисковете за здравето и безопасността при работа.
- **Непрекъснато подобряване** – Ключова цел на системата за управление на ЗБУТ, постигната чрез постоянно наблюдение на процесите, намаляване на риска от професионални заболявания, инциденти и трудови злополуки и ефективно подобряване на резултатността по ЗБУТ чрез подходящи коригиращи и превантивни действия.
- **Съответствие с действащото законодателство** – Дружеството се ангажира да спазва приложимите закони, нормативни и други изисквания, свързани със здравето и безопасността при работа.
- **Документиране, внедряване и поддържане** – Ръководството се ангажира да осигурява документирането, внедряването, поддържането и актуализирането на всички процеси на системата за управление на ЗБУТ.
- **Комуникация и ангажираност на хората** – Ръководството оповестява политиката по ЗБУТ и свързаните с нея цели и се стреми да създава подходящи условия, които насърчават служителите да участват активно и да проявяват инициативност при изпълнението на дейностите.
- **Достъпност на политиката** – Политиката по ЗБУТ е достъпна за всеки служител и за всички външни заинтересовани страни и се предоставя при поискване.
- **Процесен подход** – Здравето и безопасността при работа са резултат от взаимосвързани процеси, които се разглеждат и управляват като единна система.
- **Подход при вземането на решения, основан на факти** – Системата за комуникация и управлението на документираната информация създават предпоставки за вземане на решения въз основа на актуална и достоверна информация

ДОПЪЛНИТЕЛНИ ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ПЪЛНО ОБХВАЩАНЕ НА ИЗИСКВАНИЯТА ПО ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

1. Политика за личните предпазни средства (ЛПС)

Компанията осигурява на всички служители подходящи лични предпазни средства въз основа на извършените оценки на риска. Служителите са длъжни да използват личните предпазни средства по предназначение, да ги поддържат в добро състояние и своевременно да докладват за всякакви дефекти или повреди. Ръководителите и преките ръководители са отговорни за контрола върху използването на ЛПС, както и за осигуряването на периодични проверки, подмяна и поддръжка на средствата.

2. Политика за безопасност на машините и оборудването

Само обучен и упълномощен персонал има право да работи с машини и оборудване. Всички машини и съоръжения трябва да бъдат оборудвани с подходящи предпазни устройства, аварийни стопове и средства за безопасност.

НАРЪЧНИК НА ИСУ	Версия	04
Раздел 1.1	Стр.	2/3
ГРУПОВА ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА		

При извършване на поддръжка, ремонт или настройка задължително се прилагат процедурите за блокиране и обозначаване на енергийните източници (Lockout/Tagout). Машини или оборудване, които представляват опасност или не отговарят на изискванията за безопасност, трябва незабавно да бъдат изведени от експлоатация до отстраняване на проблема.

3. Политика за готовност и реакция при извънредни ситуации

Компанията поддържа и периодично актуализира планове за действие при извънредни ситуации, включително евакуация, пожар, разливи на опасни вещества и медицински инциденти. Периодично се провеждат практически тренировки и учения за проверка на готовността за действие при аварийни ситуации. Аварийните изходи, алармените системи и аварийното оборудване трябва винаги да бъдат достъпни, обозначени и в изправно състояние.

4. Политика по ергономия на работното място

Работните места и дейности се проектират и организират с цел намаляване на ергономичните рискове и предотвратяване на мускулно-скелетни нарушения. Служителите могат да заявяват извършване на ергономична оценка или корекции на работното си място при необходимост. При ръчно преместване на товари се прилагат безопасни техники на работа и се използват механични помощни средства, когато това е целесъобразно.

5. Политика за работа с химични и биологични вещества

Всички опасни вещества трябва да бъдат етикетирани, съхранявани и използвани в съответствие с Информационните листове за безопасност (SDS). Служителите, работещи с химични вещества или биологични агенти, трябва да получат подходящо обучение и необходимите лични предпазни средства. При разливи се прилагат установените процедури за аварийно реагиране, а опасните отпадъци се управляват и обезвреждат в съответствие с приложимите законови изисквания.

6. Политика за противопожарна защита

Системите за откриване и гасене на пожари се поддържат и проверяват периодично, за да се гарантира тяхната ефективност. Пожарогасителите трябва да бъдат леснодостъпни, ясно обозначени и обслужвани съгласно нормативните изисквания. Служителите преминават обучение по предотвратяване на пожари, подаване на сигнал при пожар и действия при евакуация. Горими материали се съхраняват по безопасен начин и на достатъчно разстояние от потенциални източници на запалване.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ ЦЕЛИ ПО ЗБУТ

Чрез постигането на основната цел, а именно непрекъснатото подобряване на здравето и безопасността при работа и изпълнението на приложимите изисквания, гарантираме постигането и на следните допълнителни цели:

- Максимално удовлетворяване на изискванията на законовите и други приложими изисквания в областта на здравето и безопасността при работа по начин, който минимизира рисковете за персонала, подизпълнителите, партньорите и другите заинтересовани страни.
- Намаляване на риска чрез недопускане на дейности и работни процеси с неприемливо ниво на риск.
- Инвестиране на 0,5% от годишния оборот в подобрения, свързани със здравето и безопасността при работа.
- Минимизиране на броя на инцидентите и трудовите злополуки.
- Използване на екологично съобразни и безопасни материали, технологии и оборудване.
- Непрекъснато обучение и повишаване на квалификацията на персонала по въпросите на здравето и безопасността при работа.

НАРЪЧНИК НА ИСУ	Версия	04
Раздел 1.1	Стр.	3/3
ГРУПОВА ПОЛИТИКА ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА		

АНГАЖИМЕНТ НА РЪКОВОДСТВОТО

Ръководството на дружеството гарантира, че:

- Организацията разполага с необходимите ресурси за изграждането, поддържането и развитието на Система за управление на здравето и безопасността при работа (ЗБУТ).
- Системата за управление на здравето и безопасността при работа функционира в съответствие с изискванията на **ISO 45001**.

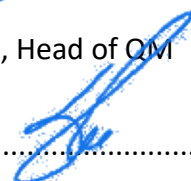
Слоган за Безопасност: „Безопасността е въпрос на избор, а не на случайност.“

Дата: 31.07.2026

Изготвил: 

Станислав Димов, Head of QM

Дата: 31.07.2026

Одобрил: 

Джанмарко Сантучи, CEO